

Утверждено на заседании
райкома от 18 сентября 2018 года
протокол № 2

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УСТЬ-УДИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ПРОГРАММА
развития деятельности
Усть-Удинской районной организации
Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
на 2017-2019 годы**

п. Усть-Уда
2017 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Основание для разработки программы	Устав Общероссийского Профсоюза образования Постановление VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования от 27 марта 2015 г. Устав Усть-Удинской районной организации
Нормативно-правовая основа программы	Конституция Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Федеральный закон «О некоммерческих организациях» Федеральный закон «Об общественных объединениях»
Ответственный исполнитель программы	Райком Усть-Удинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
Соисполнители программы	Выборные органы: - районной организации Профсоюза – Комитет, Президиум, Председатель; - первичных профсоюзных организаций – профсоюзные комитеты, председатели.
Участники Программы	Работники системы образования Усть-Удинского района, члены Профсоюза
Сроки реализации программы	2017- 2019 годы
Цели программы	обеспечение эффективной работы Усть-Удинской районной организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых, экономических, профессиональных прав и интересов работников образования, членов Профсоюза, укрепление организационного, финансового единства районной организации Профсоюза, устойчивое и эффективное функционирование профсоюзных организаций в системе образования Усть-Удинского района, в т.ч., на принципах социального диалога с органами управления образованием, работодателями;

	<p>сохранение и увеличение численности Усть-Удинской районной Профсоюза;</p> <p>своевременного реагирования на происходящие в системе образования, в законодательстве изменения,</p> <p>формирование положительного имиджа профсоюзов, привлекательного для различных категорий работников сферы образования; создание условий для поддержки и развития профессионального и творческого потенциала работников.</p>
Задачи программы	<p>повышение эффективности деятельности выборных органов профсоюзных организаций по защите социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов работников;</p> <p>укрепление социального партнерства с органами местного самоуправления, органами управления в сфере образования, работодателями, иными общественными организациями в сфере образования;</p> <p>содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза;</p> <p>повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов, усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, вовлечение молодежи в работу коллегиальных органов управления профсоюзных организаций всех уровней;</p> <p>повышение уровня информированности членов Профсоюза;</p> <p>повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;</p> <p>содействие формированию здорового образа жизни работников образования, студентов, развитию творчества;</p> <p>развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для членов Профсоюза;</p> <p>работа по созданию благоприятных условий труда и отдыха работников учреждений образования, решения социальных проблем.</p>
Финансовое обеспечение	Средства профсоюзного бюджета

программы	
Контроль за исполнением программы	Не реже двух раз в год на заседании районного комитета
Ожидаемые конечные результаты от реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное содействие в создании благоприятных условий для выполнения работниками трудовых обязанностей, нормального социального, морального климата в системе образования; - формирование системного подхода к мотивации профсоюзного членства; - повышение профессионального мастерства и активности профсоюзного актива и членов профсоюза; - сохранение и увеличение численности профсоюзных организаций.
Подпрограммы	<p>«Мотивация профсоюзного членства»</p> <p>«Профсоюзные кадры»</p> <p>«Обучение профсоюзных кадров и актива»</p>

РАЗДЕЛ 1.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Деятельность Усть-Удинской районной организации Профсоюза направлена на:

выполнение уставных целей и задач Профсоюза по защите и представительству социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования Усть-Удинского района;

устойчивое и эффективное функционирование **в системе** образования Усть-Удинского района.

Программа развития призвана стать организационной основой для усиления работы по мотивации профсоюзного членства, организации приёма в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях системы образования района.

Программа определяет стратегию в работе профсоюзных органов по мотивации работников образования на вступление в Профсоюз.

1. Защита социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.

1.1. Работа с органами местного самоуправления, работодателями:

по проведению ежегодной индексации заработной платы работников образования, индексации нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности;

по недопущению задолженности по заработной плате работникам образования; чрезмерной интенсификации труда работающих и искажению целевых показателей, используемых для определения средней заработной платы;

по сохранению и установлению системы льгот и гарантий работникам образования, в т.ч., для привлечения молодых специалистов;

по созданию условий для повышения квалификации, переподготовки работников образования;

по нормотворческой деятельности: участие выборных профсоюзных органов организации Профсоюза в разработке и принятии нормативных правовых актов, проведении правовой экспертизы нормативных правовых актов в целях обеспечения контроля их соответствия требованиям трудового законодательства, соблюдения принципа не ухудшения положения работников, оценки социальной эффективности и социальных последствий от разрабатываемых и принимаемых нормативных правовых актов органов местного самоуправления, сохранения достигнутого уровня прав и гарантий; участие выборных профсоюзных органов первичных

профсоюзных организаций в разработке и принятии локальных нормативных актов с целью обеспечения их соответствия требованиям трудового законодательства, не ухудшения положения работников;

по вопросам финансового обеспечения образовательных организаций в части оплаты труда и социальных гарантий, связанных с трудовыми отношениями.

1.2. Участие выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза:

в системе государственно-общественного управления образованием, в т.ч., посредством представительства в коллегиальных органах управления образованием, образовательными организациями, общественных советах, иных органах;

в создании надлежащих условий труда педагогических работников, иных категорий работников образования;

в работе по сохранению права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью

1.3. Совершенствование социально-экономической и правовой защиты работников образования, студентов посредством:

развития деятельности правовой инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

проведения профсоюзных тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

совершенствования механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства;

оказания помощи молодым педагогам в профессиональном становлении, обеспечении правовой поддержки;

содействия развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям;

эффективного представительства прав и интересов работников в проведении аттестации; при введении «эффективного контракта» и профессионального стандарта педагога;

повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

повышение эффективности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; бесплатных медицинских осмотров, санитарно-гигиенических мероприятий; за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствование деятельности внештатной технической инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности;

содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;

взаимодействие с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

2. Укрепление социального партнерства с органами государственной власти, с органами местного самоуправления, работодателями, иными институтами гражданского общества:

взаимодействие на основе, прежде всего, коллективных договоров и соглашений; ведения переговоров;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений;

участие в реализации государственно-общественного управления образованием;

участие в организации проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов, инициирование новых.

3. Экспертная деятельность:

участие в проведении независимой общественно-профессиональной и антикоррупционной экспертиз, общественного аудита нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

сотрудничество с социальными партнерами и общественными организациями, в том числе посредством проведения «круглых столов», привлечения к обсуждению актуальных вопросов в сфере образования;

4. Проектная деятельность и поддержка инициатив:

вовлечение педагогов, советов молодых педагогов в проектную деятельность;

выявление инициатив, направленных на повышение эффективности деятельности образовательных организаций, профсоюзных организаций, и их поддержка.

5. Кадровое укрепление:

повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

работа по формированию и подготовке резерва профсоюзных кадров.

6. Организационное и финансовое укрепление :

работа по укреплению профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций;

изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;

использование информационных технологий для дальнейшего развития документооборота, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

осуществление мер по формированию имиджа областной организации Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

консолидирование финансовых средств на уровне местных организаций Профсоюза;

усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов;

7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

совершенствование деятельности в сфере взаимодействия со средствами массовой информации и позиционирования в обществе;

развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи;

обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.п.);

проведение смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в организациях Профсоюза;

работа по развитию печатных средств информации, включая создание электронного журнала;

активизация работы по укреплению положительного имиджа областной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

8. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза:

взаимодействие с учреждениями профессионального образования по проведению постоянного лектория;

разъяснение действующего законодательства, своевременное информирование об его изменениях;

проведение соответствующих конкурсов.

9. Содействие формированию здорового образа жизни работников образования, студентов, развитию творчества:

проведение спартакиад, туристических слетов;

участие в мероприятиях, проводимых социальными партнерами;

проведение фестивалей, смотров художественного самодеятельного творчества.

10. Развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для членов Профсоюза:

содействие улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза;

содействие реализации мер по организации санаторно-курортного лечения работников.

РАЗДЕЛ 2.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НА 2015 – 2019 ГОДЫ

В систему мероприятий по реализации Программы включены основные виды деятельности, которые будут осуществляться на уровне райкома Усть-Удинской районной организации Профсоюза.

	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Сроки</i>	<i>Содержание</i>
1.	В сфере защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников			
	Представительство в государственно-общественных органах управления образованием, советах, комиссиях, создаваемых органами муниципалитета в сфере образования	Президиум, Председатель	В течение всего периода	Представительство в комиссии управления образования, районной трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений
	Взаимодействие в рамках социального партнерства	Президиум, Председатель	В течение всего периода	Ведение переговоров, в т.ч., по заключению соглашений, содействие в заключении коллективных договоров
	Мониторинги			
	ситуации по соблюдению прав работников образования	Председатель, аппарат областной организации Профсоюза	В течение всего периода	Оценка, контроль, прогноз.
	законодательства Российской Федерации, Иркутской области			
	Работа внештатной правовой и технической инспекций труда	Председатель, Уполномоченный по охране труда	В течение всего периода	Проверки соблюдения трудового законодательства, разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
	Взаимодействие с органами прокуратуры, , с	Председатель	В течение всего пе-	Проведение встреч, «круглых столов»,

	другими контрольно-надзорными органами		риода	участие в совместных проверках в соответствии с соглашениями
	Повышение правовой, финансовой грамотности работников, членов Профсоюза	Председатель, члены президиума	В течение всего периода	Проведение семинаров, лекций, школ профсоюзного актива, издание информационных листков, бюллетеней, публикаций
	Оказание юридической консультационной, правовой помощи	Председатель, члены президиума	В течение всего периода	Рассмотрение устных, письменных обращений членов Профсоюза, экспертиза муниципальных, локальных нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений, составление исковых заявлений, жалоб.
2.	Мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня и компетенций работников, членов Профсоюза	Председатель, члены президиума	В течение всего периода	Оказание консультационной помощи, в т.ч., по разработке рабочих программ, содействие в участии в мероприятиях федерального уровня; организация и проведение курсов, направленных на формирование профессиональных знаний, навыков мастерства, проведение мастер-классов
3.	Мероприятия, направленные на здоровьесбережение работников, студентов, членов Профсоюза	Председатель, Президиум,	1 раз в 2 года	Участие в туристических слетах
			ежегодно	Организация и проведение спартакиады

			В течение всего периода	участие в программе ГТО, в пропаганде здорового образа жизни; содействие в организации отдыха Компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение
4.	Мероприятия, направленные на расширение информированности работников образования, членов Профсоюза	Председатель, Президиум,	В течение всего периода	Обновление информации на сайте
			В течение всего периода	создание электронного журнала (или газеты)
			В течение всего периода	проведение конференций, оформление профсоюзных стендов, иных информационных материалов;
			ежегодно	Организация и проведение Публичных докладов
5.	Мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа областной организации Профсоюза	Председатель, Президиум,	В течение всего периода	Организация и проведение встреч с руководителями, органами управления образованием; смотров-конкурсов; выступления в средствах массовой информации, использование символики, участие в областных мероприятиях
6.	Мероприятия, направленные на укрепление организационного единства областной организации Профсоюза	Председатель, Президиум,	В течение всего периода	Создание базовых организаций, проведение зональных (кустовых) мероприятий

			В течение всего периода	Анализ и обобщение практики работы первичных организаций
7.	Мероприятия, направленные на укрепление кадрового состава	Председатель, Президиум,	В течение всего периода	Повышение уровня профессиональной компетентности профсоюзного актива
8.	Мероприятия, направленные на совершенствование информационной работы	Председатель, Президиум,	В течение всего периода	Проведение опросов, анкетирование Организация подписки на газету «Мой Профсоюз»